CONSILIUL JUDEŢEAN VÂLCEA
TEATRUL ANTON PANN RM.VÂLCEA

DECIZIA NR. 90
privind aprobarea Regulamentului referitor la acordarea voucherelor de vacanţă pentru personalul din cadrul Teatrului Anton Pann Rm.Vâlcea, in anul 2026

Managerul Teatrului Anton Pann Rm. Vâlcea numit în baza Contractului de Management nr. 15379/2852/24.08.2022;

Având în vedere referatul conducerii institutiei nr. 5028 din 09.10.2026, prin care se propune:

-aprobarea Regulamentului Intern privind acordarea voucherelor de vacantă pentru personalul din cadrul Teatrului Anton Pann Rm.Vâlcea, pentru perioada 01.01.2026-31.12.20265;

-acordarea voucherelor de vacantă pentru personalul din cadrul Teatrului Anton Pann Rm.Vâlcea, incepand cu Trimestrul IV 2026;

Tinand cont de :

- prevederile art. XLIV din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal bugetare, cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile art.1 alin.(2) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, cu modificările şi completările ulterioare şi ale Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanţă;

Prevederile Hotărârii Guvernului nr.215/2009 cu modificările şi completările ulterioare;

- prevederile art. 26 alin. (4)-(7) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare;

- prevederile art. 191 alin.(1) lit.a) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;

- prevederile art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare;

- prevederile art. 47 alin. (4), art. 60 - art. 62 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

- prevederile art. 191 alin.(1) lit.a) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile art.61 lit.b), art.64 alin.(1) lit.b), art.76 alin.(1) şi (3) lit.h) şi art.157 alin.(1) lit.ţ) din Legea nr.227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificări şi completări ulterioare;

-prevederile art.III pct.25 cap.II din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung;

-Regulamentul (UE) 20161679 privind protecţia persoanelor fizice in ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulaţie a acestor date cu modificdrile şi completările ulterioare şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor).

- Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările şi completările ulterioare;

În conformitate cu Hotărârea Consiliului Administrativ nr. 9 din 14.10.2026 cu privire la aprobarea Regulamentul intern referitor la acordarea voucherelor de vacanţă in anul 2026, pentru personalul din cadrul Teatrului Anton Pann Rm.Vâlcea

În baza Deciziei nr. 321/1990 emisă de Prefectura Judeţului Vâlcea cu privire la înfiinţarea Teatrului Anton Pann Rm. Vâlcea;

DECIDE :

ART.1 Se aprobă Regulamentul Intern referitor la acordarea voucherelor de vacanţă aferent anului 2026, care stabileste modalitatea de acordare a voucherelor de vacantă pentru personalul din cadrul Teatrului Anton Pann Rm.Valcea (anexa la prezenta decizie).

ART.2 Regulamentul Intern de acordare a voucherelor de vacantă aferent anului 2026, va fi comunicat tuturor salariatilor Teatrului Anton Pann Rm.Valcea prin grija Compartimentului Secretariat, Comunicare.

ART.3 Serviciul Financiar Contabilitate, Salarizare, Achizitii, Administrativ va comunica prezenta decizie Compartimentului Financiar Contabilitate, Salarizare, Compartimentului Achizitii si salariatilor institutiei, in vederea aducerii la indeplinire a prevederilor ei.

AZI, 15 octombrie 2026
RM. VÂLCEA

MANAGER:

TEATRUL Anton Pann

Bd. Tudor Vladimirescu nr. 23
240191 Râmnicu Vâlcea
CIF 2649480
Tel: 0250 737320 Fax: 0250 737320
antonpannteatrul@gmail.com
www.teatrulantonpann.ro

Instituție publică de spectacole finanțată de **Consiliul Județean Vâlcea**

Anexa nr. 1 la Decizia nr. 90/15.10.2026

REGULAMENT INTERN
privind acordarea voucherelor de vacanță
personalului din cadrul Teatrului Anton Pann Rm.Vâlcea,
în anul 2026

Prevederi generale

Art.1. (1) Prezentul Regulament intern reprezinta suportul cadru pentru acordarea voucherelor de vacanță salariatior din cadrul Teatrului Anton Pann Rm.Valcea si stabileste modalitatea concreta de acordare a voucherelor de vacanță, modul de calcul al numarului voucherelor de vacanță, modalitatea si perioada de acordare a acestora.

(2) Regulamentul este intocmit cu respectarea urmatoarelor prevederi legale:

Regulamentul intern referitor la acordarea voucherelor de vacanta este intocmit cu respectarea urmatoarelor prevederi legale:

- prevederile art. XLIV din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal bugetare, cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile art.1 alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările şi completările ulterioare şi ale Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță;

Prevederile Hotărârii Guvernului nr.215/2009 cu modificările şi completările ulterioare;

- prevederile art. 26 alin. (4)-(7) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare;

- prevederile art. 191 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;

- prevederile art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare;

- prevederile art. 47 alin. (4), art. 60 - art. 62 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

- prevederile art. 191 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;

-prevederile art.61 lit.b), art.64 alin.(1) lit.b), art.76 alin.(1) şi (3) lit.h) şi art.157 alin.(1) lit.ț) din Legea nr.227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificări şi completări ulterioare;

-prevederile art.III pct.25 cap.II din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

-Regulamentul (UE) 20161679 privind protecția persoanelor fizice in ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulație a acestor date cu modificdrile şi completările ulterioare şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

Modalitatea de acordare

Art.1 Teatrul Anton Pann Rm.Valcea, în calitate de angajator, acordă salariaților instituției o indemnizație de vacanță, sub forma voucherelor de vacanță, prin compartimentele de specialitate, în condițiile prevăzute de actele normative care reglementează această indemnizație, în limita sumelor aprobate cu această destinație, prevăzută în bugetul propriu, în poziție distinctă de cheltuieli, denumită „vouchere de vacanță", aprobat conform prevederilor legale.

Art.2 (1) Voucherele de vacanță sunt bonuri de valoare pe suport electronic, emise în mod exclusiv pentru a fi folosite în scopul achiziționării pachetelor de servicii turistice și au o perioadă de valabilitate a utilizării de un an de la data emiterii lor.

(2) Suportul electronic poate fi alimentat exclusiv cu valoarea nominală a voucherelor vacanță acordate de angajator și nu poate permite retragerea de numerar sau efectuarea de plăți către unități care nu sunt afiliate potrivit legii.

Art.3 (1) Pachetul de servicii turistice care poate fi achiziționat pe baza voucherelor de vacanță poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement.

(2) Conținutul minim al pachetului de servicii turistice conține în mod obligatoriu servicii de cazare.

Art.4 (1) Începând cu trimestrul IV al anului 2026, se acordă pentru perioada 01.01.2026 – 31.12.2026, o singură indemnizație de vacanță sub formă de vouchere de vacanță pe suport electronic, în cuantum de în cuantum **de 800 lei /salariat conform prevederilor, pentru personalul ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei, inclusiv, în condițiile art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009, astfel cum a fost modificat prin art. XLIV din Legea nr. 141/2025.**

(2) Valoarea voucherelor alimentată pe suport electronic nu poate depăși 800 lei/an pentru un beneficiar eligibil.

Art.5 La determinarea sumelor totale destinate acoperirii nominale a voucherelor de vacanță se iau în calcul valoarea nominală a voucherului de vacanță și numărul maxim de beneficiari, care vor beneficia de vouchere de vacanță. Conform art.9 alin.(4) din Normele metodologice, valoarea nominală a voucherelor de vacanță pe suport electronic nu poate fi transferată de către unitățile emitente către beneficiari, dacă angajatorii nu au achitat unității emitente, la data stabilită pentru transfer, contravaloarea nominală totală a voucherelor de vacanță pe suport electronic achiziționate și costurile legate de emiterea voucherelor de vacanță pe suport electronic.

Art.6 Teatrul Anton Pann Rm.Valcea achiziționează vouchere de vacanță pe suport electronic de la unitatea emitentă în urma unei comenzi transmise de către Compartimentul Achiziții din cadrul institutiei. Suportul electronic emis de unitățile emitente trebuie să aibă înscrise sau stocate într-un alt mod în acesta următoarele elemente obligatorii:

a) emitentul și datele sale de identificare;

b) angajatorul și datele sale de identificare;

c) numele, prenumele și codul numeric personal ale beneficiarului care este în drept să utilizeze voucherul de vacanță;

d) interdicția de a utiliza voucherul de vacanță în alte locuri decât în unitățile afiliate, imprimată pe versoul suportului electronic;

e) numărul de identificare, unic la nivel de emitent, al suportului electronic;

f) perioada de valabilitate a suportului electronic;

g) elemente de siguranță a suportului electronic, de exemplu PIN, CIP;

h) cuvintele «VOUCHER DE VACANȚĂ ELECTRONIC», cu litere majuscule pe fața suportului electronic;

i) elemente de identitate vizuală ale brandului de turism al României.

Art.7 Teatrul Anton Pann Rm.Valcea, prin Compartimentul Financiar Contabilitate, Salarizare este obligat, conform art.10 din HG nr.215/2009 (actualizată) pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, să organizeze o evidență proprie, potrivit formularelor prevăzute ca model în anexele nr. 2, 4 și 6 din respectivele norme.

Art.8 Gestionarea voucherelor de vacanță pe suport electronic se efectuează de Compartimentul Financiar, Contabilitate, Salarizare prin persoana împuternicită în scris de către conducerea Teatrului Anton Pann Rm.Valcea.

Art.9 Salariații Teatrului Anton Pann Rm.Valcea au dreptul să își aleagă unitatea afiliată (prin unitate afiliată înțelegându-se toți operatorii economici cu activitate de turism din România, autorizați de Autoritatea Națională pentru Turism, și care acceptă vouchere de vacanță ca modalitate de plată și care au contracte încheiate cu unitatea emitentă de vouchere de vacanță) pentru achiziționarea pachetelor de servicii turistice. Totodată, salariații care au primit vouchere de vacanță nominale pentru achiziționarea de servicii turistice de la unitățile afiliate sunt singurele persoane îndreptățite să le utilizeze în perioada menționată pe acestea, numai pe baza actului de identitate și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat.

Lista cu unitățile afiliate va fi pusă la dispoziția salariaților de către Compartimentul Achizitii, după primirea acesteia de la unitatea emitentă a voucherelor.

Art. 10 Salariaților Teatrului Anton Pann Rm.Valcea le este interzis, conform legii:

a) să utilizeze voucherele de vacanță pentru achiziționarea altor servicii în afara celor de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement;

b) să primească un rest de bani la voucherul de vacanță, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea nominală a voucherului de vacanță;

c) să comercializeze voucherele de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sau servicii.

Art. 11 Contravaloarea serviciilor turistice prestate de către unitățile afiliate peste valoarea voucherelor de vacanță se suportă de către angajat, titular al voucherelor de vacanță.

Art. 12 (1) Asupra sumei de 800 de lei, corespunzatoare voucherelelor de vacanță se aplica cota de impozit pe venit de 10% asupra venitului brut din care se deduce contributia de asigurari sociale conform prevederilor Legii nr. prevederilor Legii nr.296/2023, care se calculeaza si se retine cu ocazia achitarii drepturilor salariale ale lunii in care au fost primite voucherele, fara diminuarea valorii nominale a voucherului de vacanta.

(2) Salariații care refuză primirea voucherelor de vacanță vor depune în acest sens o cerere scrisă la Compartimentul Juridic, Resurse Umane, în termen de **5 zile** lucrătoare de la data luării la cunoștință a prezentului regulament.

(3) Acordarea voucherelor de vacanta nu intra sub incidenta prevederilor art. 11 alin. (4) si art. 25 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art.13 (1) Salariati care în anul 2026 sunt angajati în cadrul Teatrului Anton Pann Rm.Valcea, prin transfer de la alte institutii/unitati publice, beneficiaza de vouchere de vacanta daca declara pe propria raspundere ca, institutia/unitatea de unde s-au transferat nu a acordat acest drept sau a beneficiat dar, la lichidare l-a restituit integral fiind neutilizat.

(2) Voucherele de vacanta se acorda personalului din cadrul Teatrului Anton Pann Rm.Valcea, proportional cu perioada de exercitare a contractului de munca, în anul 2026 exprimata in zile calendaristice.

(3) Stabilirea cuantumului pentru acordarea voucherelor de vacanta pe suport electronic pentru persoanele care nu sunt salariate tot anul 2026 se face prin impartirea sumei de 800 lei la 365 zile calendaristice in anul 2026 si inmultirea cu numarul de zile calendaristice lucrate, cu rotunjire la 0,50.

(4) De prevederile alin. (1) din prezentul Regulament beneficiaza si personalul care în anul 2026, a beneficiat/beneficiaza de concediu de odihna, concediu pentru incapacitate temporara de munca, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal, concediu pentru îngrijire copil bolnav (considerate perioade de activitate prestate conform art. 145 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicata cu modificarile si completarile ulterioare).

Art. 14 Salariaţii încadraţi în baza unui contract individual de muncă cu timp partial beneficiază de vouchere de vacanţă proporţional cu timpul de muncă prestat.

Art. 15 (1) Valoarea nominală totală a voucherelor de vacanţă acordate unui salariat, respectiv 800 lei, se diminuează proporţional cu durata suspendării contractului individual de muncă în perioada 01.01.2026 - 31.12.2026, pentru salariaţii aflaţi în următoarele situaţii:

a) exercitarea unei funcţii în cadrul autorităţii executive, legislative ori judecătoreşti, pentru perioada respectivă;

b) exercitarea unei funcţii de demnitate publică, pentru perioada respectivă;

c) detaşare de la Teatrul Anton Pann Rm.Valcea la alt angajator;

d) concediu pentru creşterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap;

e) în cazul în care salariatul este arestat preventiv, în condiţiile Codului de procedură penală sau se află în arest la domiciliu;

f) concediu fără plată pentru interese personale;

g) concediu de maternitate;

h) concediu pentru incapacitate temporară de muncă pe o perioadă mai mare de 90 de zile calendaristice consecutive;

i) carantină;

j) concediu paternal;

k) concediu de acomodare;

l) acordul părţilor.

Art. 16 (1) În cazul cumulului de funcţii, voucherele de vacanţă pot fi acordate numai de către angajatorii unde salariaţii în cauză îşi au funcţia de bază, potrivit legii.

(2) În cazul în care nu se poate stabili funcţia de bază, beneficiarul indemnizaţiei de vacanţă alege, în scris, în termen de 5 zile lucrătoare de la comunicarea prezentului regulament, unitatea care îi va acorda voucherele de vacanţă, având obligaţia de a transmite, în termen de maximum 10 zile lucrătoare, şi către ceilalţi angajatori opţiunea realizată.

Art. 17 (1) Angajaţii instituţiei care şi-au încheiat activitatea înainte de data acordării voucherelor, nu beneficiază de vouchere de vacanţă.

(2) Angajaţii cu contract individual de muncă din cadrul instituţiei **care aveau contractul individual de muncă suspendat la data începerii acordării voucherelor şi care nu îşi reiau activitatea până la data de 31.12.2026 nu vor primi vouchere de vacanţă, în această situaţie angajatorul fiind în imposibilitate de a reţine impozitul pe venit aferent acestor vouchere.** În acest caz, valoarea la care are dreptul salariatul care îşi reia activitatea se determină conform art.14 alin (3) din prezentul regulament intern.

(3) În cazul în care din calcul rezultă o valoare care nu poate fi în mod exact convertită în vouchere de vacanţă, respectiva sumă se rotunjeşte în favoarea salariatului până la prima valoare care permite convertirea exactă.

(4) Salariaţii care urmează să se pensioneze în cursul anului 20266 vor primi vouchere de vacanţă proportional cu perioada lucrată dintre 01.01.2026 şi momentul încetării contractului individual de muncă în aceste condiţii.

În cazul în care, după data pensionării, aceştia se reangajează în cadrul instituţiei, prevederile art.14 se aplică în mod corespunzător.

(5) Salariaţii încadraţi prin contract individual de muncă pe durată determinată vor primi vouchere de vacanţă proporţional cu perioada lucrată dintre 01.01.2026 şi momentul încetării contractului individual de muncă în aceste condiţii. În cazul în care, după data încetării, aceştia se reangajează în cadrul instituţiei, prevederile art.14 alin.(3) se aplică în mod corespunzător.

Art.18 Compartimentul Financiar Contabilitate, Salarizare va transmite Compartimentului Achiziții, pe suport de hârtie şi în format electronic, lista cu persoanele îndreptățite să beneficieze de vouchere de vacanță conform modelului de mai jos:

Nr. crt.	Nume	Prenume	CNP	Valoare totală vouchere

Art. 19 Voucherele de vacanță se eliberează în baza unui centralizator, conform Anexei nr.4 din HG nr.215/2009 (actualizată) pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță. Pentru voucherele de vacanţă alimentate pe suport electronic şi neutilizate în perioada de valabilitate, unitatea emitentă va restitui valorile nominale către angajator.

Art. 20 (1) În cazul încetării contractelor individuale de muncă înainte de data de 31.12.2026, salariații care au primit vouchere de vacanță au obligația să restituie voucherele de vacanță necuvenite sau contravaloarea voucherelor de vacanță necuvenite, corespunzător cu perioada nelucrată rămasă până la data de 31.12.2026. Persoana cu atributii de resurse umane din cadrul institutiei, înştiinţează în scris conducerea institutiei cu privire la persoanele care au beneficiat de vouchere de vacanță necuvenite, cât şi de valoarea acestora care trebuie recuperată. Voucherele neutilizate şi necuvenite şi/sau contravaloarea voucherelor necuvenite unor salariați vor/va fi recurate/recuperată de către Compartimentul Financiar Contabilitate, Salarizare.

(2) În situația încetării contractului individual de muncă înainte de data de 31.12.2026, contravaloarea voucherelor de vacanță la care are dreptul salariatul este proporțională cu perioada lucrată de la data de 01.01.2026 şi până la data încetării contractului individual de muncă, prevederile art.14 alin.(3) aplicându-se în mod corespunzător.

(3) În cazul în care din calcul rezultă o valoare care nu poate fi în mod exact convertită în vouchere de vacanță, respectiva sumă se rotunjeşte în favoarea salariatului până la prima valoare care permite convertirea exactă.

(4) În cazul în care, după consumarea totală sau parțială a voucherelor de vacanță la care are dreptul salariatul, acesta se regăseşte într-una dintre situațiile de la art.16 sau îi încetează contractul individual de muncă înainte de data de 31.12.2026, angajatul este obligat să restituie voucherele de vacanță neutilizate/utilizate şi necuvenite.

(5) Prevederile alin.(4) nu se aplică salariaților al căror contract individual de muncă a încetat ca urmare a decesului salariatului sau reducerii de posturi.

Art. 21 (1) Înregistrarea în contabilitate a operaţiunilor privind emiterea, achiziţionarea şi utilizarea voucherelor de vacanţă se face cu respectarea prevederilor Legii contabilităţii nr. 82/1991, republicată, şi a reglementărilor contabile aplicabile.

(2) Evidenţa tranzacţiilor cu vouchere de vacanţă pe suport electronic se realizează de către unităţile emitente prin intermediul unui sistem informatic care să permită stocarea corespunzătoare a datelor în condiţii de protecţie şi siguranţă pentru o perioadă de cel puţin 5 ani.

Art. 22 Prelucrarea datelor cu caracter personal de către angajatori, unităţi emitente, entităţi procesatoare şi alte organizaţii specializate se realizează potrivit prevederilor Regulamentului nr. 679/2016 pentru protecţia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal şi libera circulaţie a acestor date, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 23 (1) Utilizarea de către beneficiari a voucherelor de vacanţă pentru achiziţionarea altor servicii decât cele prevăzute in prezentul regulament, respectiv art. 3 constituie contravenţie, dacă nu a fost săvârşită în astfel de condiţii încât să fie considerată, potrivit legii penale, infracţiune şi se sancţionează cu 2 până la 6 puncte-amendă.

(2) Un punct-amendă reprezintă contravaloarea unui salariu de bază minim brut pe ţară garantat în plată, stabilit în condiţiile legii.

Art.24 Prezentul Regulament va fi postat pe site-ul institutiei la adresa: antonpannteatrul@gmail.com iar aducerea la cunoştinţa salariaţilor a conţinutului Regulamentului Intern de acordare a voucherelor de vacanţă pentru salariaţii Teatrului Anton Pann Rm.Valcea se va face de către Compartimentul Financiar Contabilitate, pe bază de semnătură si completarea de catre fiecare salariat in parte a Declaratiilor pe propria raspundere (anexa nr.1. si anexa nr.13 la normele metodologice).

Art. 25 (1) Anexa nr. 1 parte integrantă din prezentul regulament.
(2) Anexele 2, 4, 6 şi 13 la normele metodologice fac parte din prezentul regulament.
(3) Prezentul regulament intra in vigoare de la data aprobarii si publicarii pe site-ul institutiei.
(4) La data intrării în vigoare a prezentului Regulament, orice dispoziţie contrară se revocă.

MANAGER,

Vizat: Statie Liana	Contabil sef		09.10.2026
Intocmit:	Sef serviciu F.C.S.A.A.		09.10.2026

Reprezentant al salariatilor:	f serviciu Tehnic si Productie Spectacole		09.10.2026

TEATRUL Anton Pann

Bd. Tudor Vladimirescu nr. 23
240191 Râmnicu Vâlcea
CIF 2649480
Tel: 0250 737320 Fax: 0250 737320
antonpannteatrul@gmail.com
www.teatrulantonpann.ro

Instituţie publică de spectacole finanţată de Consiliul Judeţean Vâlcea

Anexa nr.1
la Regulamentul Intern de acordare a voucherelor de vacantă pentru salariatii Teatrului Anton Pann Rm.Valcea,
aferent anului 2026

DECLARATIE

Subsemnatul/a_____in calitate de salariat/a a Teatrului Anton Pann Rm. Valcea, in functia de_____ avand CNP_____, cunoscând prevederile art.14[1] din HGR nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanta „la sfarsitul perioadei de valabilitate, la data stabilita de angajator sau data incetarii raporturilor de munca, beneficiarul are obligatia sa restituie angajatorului voucherele de vacanta pe suport electronic acordate pentru anul in curs si neutilizate ori necuvenite, potrivit prevederilor legale'', **declar** următoarele:

1. Declar ca la sfarsitul perioadei de valabilitate a voucherelor de vacanta pe suport electronic precum si la data incetarii contractului individual de munca ma oblig sa restitui institutiei voucherele de vacanta pe suport electronic acordate pentru anul 2026 si neutilizate ori necuvenite.

2. Declar ca am fost informat de prelucrarea datelor cu caracter personal de către institutie, unitatea emitenta, entitatea procesatoare şi alte organizaţii specializate, acestea realizandu-se potrivit prevederilor Regulamentului nr. 679/2016 pentru protecţia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal şi libera circulaţie a acestor date, cu modificările şi completările ulterioare.
Totodată, vă facem cunoscut art. 28 din Legea 165/2018:
Constituie contravenţie următoarele fapte, dacă nu sunt săvârşite în astfel de condiţii încât, potrivit legii penale, să fie considerate infracţiuni:
a) utilizarea biletelor de valoare în alt scop decât cel prevăzut de prezenta lege;
b) solicitarea şi/sau furnizarea de numerar în schimbul biletelor de valoare sau pentru fracţiuni din acestea;
c) refuzul nejustificat al operatorilor economici şi unităţilor care acceptă bilete de valoare de furnizare a bunurilor sau serviciilor. Refuzul este justificat dacă există bănuieli întemeiate privind autenticitatea biletelor de valoare, identitatea dintre titularul biletelor de valoare şi beneficiarul acestora;
d) diminuarea valorii nominale a biletelor de valoare acordate angajaţilor;
e) emiterea de bilete de valoare cu alte valori nominale decât cele prevăzute de prezenta lege;
f) emiterea de bilete de valoare de către alte entităţi decât cele prevăzute la art. 5 alin. (1);
g) comercializarea biletelor de valoare contra unei fracţiuni de preţ sau a altor bunuri/servicii decât cele stabilite prin prezenta lege;
h) comercializarea de către unităţile prevăzute la art. 11 alin. (2) a unor produse, altele decât cele alimentare, contra tichetelor de masă.
i) utilizarea de către salariaţi a unui număr de tichete de masă mai mare decât numărul de zile lucrate.

DATA_____

Nume si prenume salariat_____

Semnatura_____

TEATRUL Anton Pann

Bd. Tudor Vladimirescu nr. 23
240191 Râmnicu Vâlcea
CIF 2649480
Tel: 0250 737320 Fax: 0250 737320
antonpannteatrul@gmail.com
www.teatrulantonpann.ro

Instituţie publică de spectacole finanţată de Consiliul Judeţean Vâlcea

HG nr.215/2009 (actualizată)
ANEXA 2 la normele metodologice

SITUAŢIA CENTRALIZATOARE
a voucherelor de vacanţă pe suport electronic achiziţionate de către angajatori, respectiv returnate acestora, în anul ..... luna .....

Denumirea angajatorului: Teatrul Anton Pann Rm.Valcea
Adresa: Bld.Tudor Vladimirescu Nr.23 Rm.Valcea, Jud.Valcea
Cod fiscal:2649480

Semnificaţia coloanelor din tabelul de mai jos este următoarea:
A - Nr. crt.
B - Denumirea unităţii/unităţilor emitente, numărul şi data contractului încheiat pentru achiziţionarea voucherelor de vacanţă pe suport electronic
C - Explicaţii
D - Conform raportului contractual angajator - unitate emitentă
E - Valoarea nominală totală corespunzătoare voucherelor de vacanţă alimentate pe suport electronic
F - Valoarea nominală totală corespunzătoare voucherelor de vacanţă returnate angajatorului
G - Observaţii: numărul şi data documentului de decontare a voucherelor de vacanţă cu unitatea emitentă

A	B	C	D	E	F	G
.			Contract achizitionat Nr. unic de identificare a suportului electronic	Valoarea nominală totală corespunzătoare voucherelor de vacanţă alimentate pe suport electronic		
	TOTAL					

Manager,
.....

Contabil sef,
.....

TEATRUL Anton Pann

Bd. Tudor Vladimirescu nr. 23
240191 Râmnicu Vâlcea
CIF 2649480
Tel: 0250 737320 Fax: 0250 737320
antonpannteatrul@gmail.com
www.teatrulantonpann.ro

Instituţie publică de spectacole finanţată de Consiliul Judeţean Vâlcea

HG nr.215/2009 (actualizată)
ANEXA 4 la normele metodologice

SITUAŢIA ANALITICĂ
a voucherelor de vacanţă pe suport electronic
transferate beneficiarilor de către angajator
în luna ..... anul .....

Denumirea angajatorului: Teatrul Anton Pann Rm.Valcea
Adresa: Bld.Tudor Vladimirescu Nr.23 Rm.Valcea, Jud.Valcea
Cod fiscal:2649480

Semnificaţia coloanelor din tabelul de mai jos este următoarea:
A - Nr. crt.
B - Numele şi prenumele beneficiarului de vouchere de vacanţă pe suport electronic
C - Codul numeric personal
D - Valoarea nominală totală a voucherelor de vacanţă
E - Numărul unic de identificare a suportului electronic pe care au fost transferate voucherele de vacanţă
F - Semnătura beneficiarului

A	B	C	D	E	F
	TOTAL				

Manager,
.....

Contabil sef,
.....

TEATRUL Anton Pann

Bd. Tudor Vladimirescu nr. 23
240191 Râmnicu Vâlcea
CIF 2649480
Tel: 0250 737320 Fax: 0250 737320
antonpannteatrul@gmail.com
www.teatrulantonpann.ro

Instituţie publică de spectacole finanţată de **Consiliul Judeţean Vâlcea**

HG nr.215/2009 (actualizată)
ANEXA 6 la normele metodologice

SITUAŢIA ANALITICĂ

a voucherelor de vacanţă pe suport electronic neutilizate de beneficiari şi returnate angajatorilor de unitatea emitentă în luna ..... anul .....

Denumirea angajatorului: Teatrul Anton Pann Rm.Valcea
Adresa: Bld.Tudor Vladimirescu Nr.23 Rm.Valcea, Jud.Valcea
Cod fiscal: 2649480

Nr. crt.	Numele si prenumele beneficiarului	Cod numeric personal	Valoarea voucherelor de vacanta neutilizate de beneficiar si returnate angajatorului	Numar unic de identificare a suportului electronic pe care au fost alimentate voucherele de vacanta	Semnatura beneficiarului voucherelor de vacanta pe suport electronic si returnate	Semnatura persoanei desemnate de angajator sa primeasca vouchere de vacanta pe suport electronic returnate
Total						

Manager,
.....

Contabil sef,
.....

TEATRUL Anton Pann

Bd. Tudor Vladimirescu nr. 23
240191 Râmnicu Vâlcea
CIF 2649480
Tel: 0250 737320 Fax: 0250 737320
antonpannteatrul@gmail.com
www.teatrulantonpann.ro

Instituţie publică de spectacole finanţată de **Consiliul Judeţean Vâlcea**

HG nr.215/2009 (actualizată)
ANEXA 13 la normele metodologice

DECLARAŢIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/a,_____având funcţia de_____, în cadrul_____, CNP_____, cunoscând prevederile art. 326 - Falsul în declaraţii din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările şi completările ulterioare, declar următoarele:

1.Optez (se va completa cu DA)_____pentru acordarea voucherelor de vacanţă aferente perioadei 01.01.2026-31.12.2026 în cuantumul şi condiţiile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările şi completările ulterioare.

2. Nu optez (se va completa cu NU)_____pentru acordarea voucherelor de vacanţă aferente perioadei 01.01.2026-31.12.2026 în cuantumul şi condiţiile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările şi completările ulterioare.

3. Sunt de acord/nu sunt de acord **(se va completa DA/NU)**_____cu emiterea, reţinerea impozitului în cotă de 10% şi reţinerea contribuţiei de asigurări sociale de sănătate în cotă de 10% , conform legii nr. 227/2015 si alimentarea pe suport electonic nominal cu suma de 800 de lei.

Data_____ Semnătura